

Александр Александрович Широв,

директор Института народнохозяйственного
прогнозирования РАН



**Прогнозирование рынка труда
на региональном уровне**

Требования к прогнозу спроса на рабочую силу

Минимальный состав итоговых результатов прогноза:

- Отраслевая структура занятости
- Квалификационная структура занятости
- Региональная структура занятости



Макроэкономическая
и структурная политика

Миграционная политика

Образовательная политика

Социальная политика

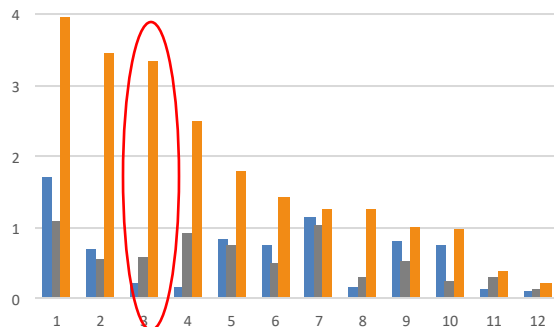
Принципы согласование спроса и предложения на рабочую силу



Прогноз спроса на труд становится комплексной задачей, требующей мобилизации усилий органов власти, бизнеса и экспертного сообщества. Параметры эффективности производства должны играть при его разработке ключевое значение, а значит необходима жесткая связь со стратегией научно-технологического развития страны. Чем дальше горизонт прогнозирования, тем больше значимость технологического компонента прогноза

Учет мультипликативных эффектов на занятость

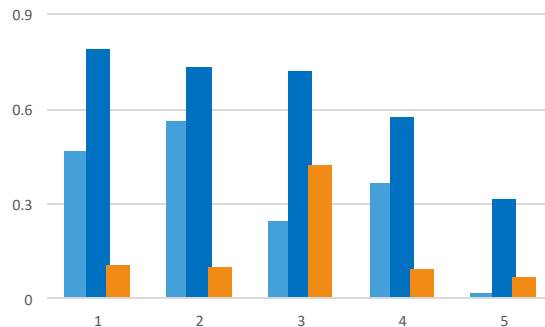
Низкоквалифицированные работники



- Добыча полезных ископаемых
- Обеспечение электрической энергией, газом и паром
- Информация и связь
- Деятельность профессиональная, научная и техническая
- Обрабатывающие производства
- Строительство
- Операции с недвижимым имуществом

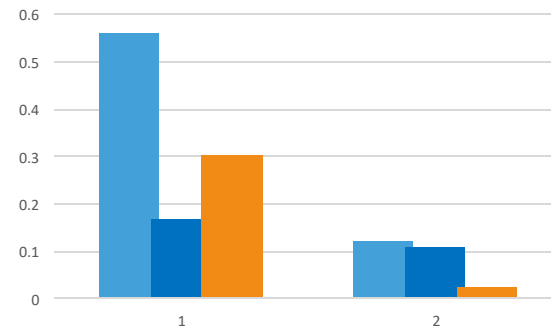
- Финансы и страхование
- Водоснабжение, сбор и утилизация отходов, ликвидация загрязнений
- Транспортировка и хранение
- Культура, спорт, организация досуга и развлечений
- Здравоохранение и социальные услуги

Работники средней квалификации



- Торговля оптовая и розничная
- Гостиницы и предприятия общественного питания
- Госуправление и обеспечение военной безопасности; соц. обеспечение
- Деятельность административная и сопутствующие доп. услуги
- Образование

Высококвалифицированные работники



- Сельское хозяйство
- Прочие виды услуг

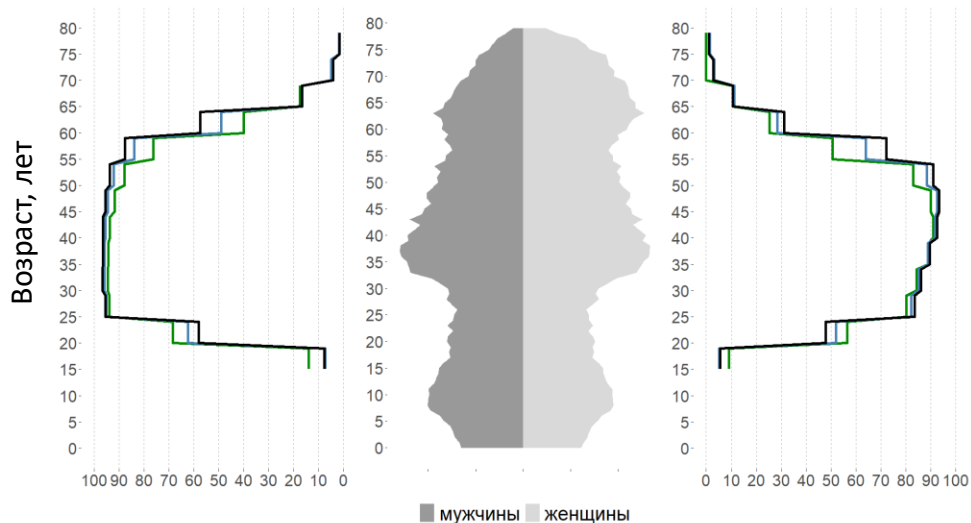
Рост высокотехнологичных секторов в ряде случаев порождает больше низкоквалифицированных рабочих мест по сравнению со среднетехнологичными

Что определяет совокупную численность рабочей силы и занятых?

Возрастные уровни
участия в рабочей силе,
% - мужчины

Российская
половозрастная
пирамида на начало
2024 года

Возрастные уровни
участия в рабочей силе,
% - женщины



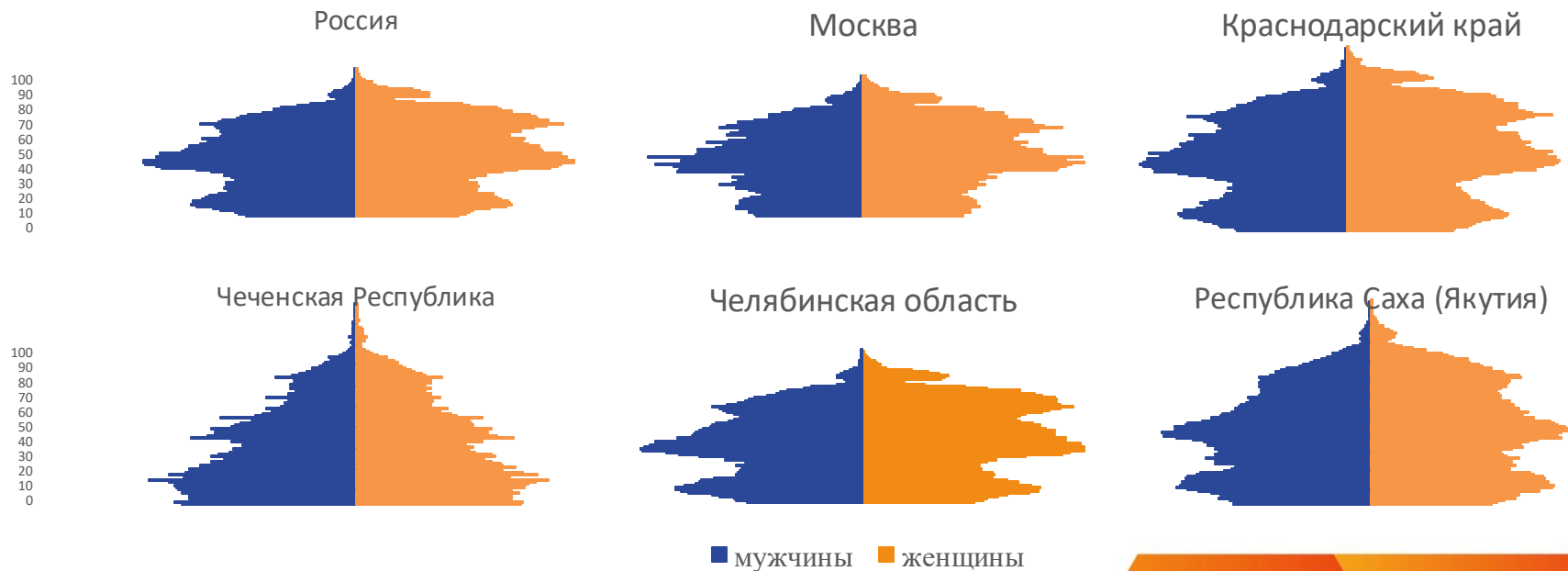
Половозрастные уровни участия в рабочей силе в России традиционно высоки, и в последние годы они в целом растут (рост спроса на рабочую силу, повышение пенсионного возраста, улучшение состояния здоровья пожилых)

Сдвиг кривых половозрастных уровней участия влияет на численность рабочей силы намного меньше, чем форма половозрастной пирамиды => Численность рабочей силы в ближайшие 20 лет будет сокращаться даже при росте половозрастных уровней участия в ней

В ближайшие годы рынок труда поддержит увеличение числа молодых людей входящих в трудоспособный возраст

Сокращение численности рабочей силы при прочих равных условиях ведет к снижению численности занятых.

Учет региональных демографических особенностей



Сложившаяся половозрастная структура населения может оказывать сильное влияние на формирование занятости в регионах России