

Дмитрий Николаевич Платыгин,

заместитель Министра труда и соцзащиты РФ



**О целях и задачах Кадровых центров
в рамках нацпроекта «Кадры»**

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «КАДРЫ»

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

КАДРЫ



Задача:

Эффективное обеспечение кадровыми ресурсами российской экономики



Фокус:

Высокотехнологичные предприятия приоритетных отраслей



Вызов: проактивная работа в области

- прогнозирования запроса на конкретных специалистов в конкретных отраслях
- формирования потока желающих работать в этих сферах
- развития их компетенции в соответствии с запросом работодателя

КАДРОВЫЕ ЦЕНТРЫ «РАБОТА РОССИИ» КАК ПОЛНОЦЕННЫЕ КАДРОВЫЕ АГЕНТСТВА. МЕХАНИЗМ ТРАНСФОРМАЦИИ: КОМПЛЕКСНАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ

6 этапов

89 субъектов РФ к 2028 году

Основные показатели:

- повышение уровня трудоустройства
- сокращение времени трудоустройства



НОВЫЕ ЗАДАЧИ КАДРОВЫХ ЦЕНТРОВ



Увеличение клиентопотока,
в том числе за счет уязвимых
категорий



Повышение уровня
трудоустройства граждан



Сопровождение работодателей
на протяжении всего кадрового
цикла



РАБОТА С ПРИОРИТЕТНЫМИ КЛИЕНТАМИ. МОЛОДЁЖЬ



- ежегодный прогноз кадровой потребности
- профориентация и маршрутизация



Пилотный проект в **11** регионах



>550 тыс. участников

30 тыс. заявлений на профориентацию

33 тыс. оценок риска нетрудоустройства



РАБОТА С ПРИОРИТЕТНЫМИ КЛИЕНТАМИ. ВETERАНЫ СВО И ЧЛЕНЫ ИХ СЕМЕЙ



Повышение уровня
трудоустройства



Обучение перед трудоустройством



Обучение сотрудников Кадровых
центров психологическим
приемам взаимодействия



РАБОТА С ПРИОРИТЕТНЫМИ КЛИЕНТАМИ. ГРАЖДАНЕ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ



Повышение уровня
трудоустройства



Проактивное информирование
о доступных мерах поддержки



Проактивное взаимодействие
с работодателями



СНИЖЕНИЕ РИСКОВ НЕИСПОЛНЕНИЯ НАЦПРОЕКТА «КАДРЫ»



Исполнительская дисциплина



Формирование обученных
и мотивированных команд



Ответственность за результат



Изучение лучших практик